



:: [portada](#) :: [Chile](#) ::

09-10-2007

El tema central en Chile: la distribución de la riqueza

## Cuando el crecimiento genera desigualdades sociales

José Ortiz A.

Revista Reflexión y Liberación

Chile pasada la crisis asiática del año 1997- 98, ha tenido un crecimiento sostenido de creación de nueva riqueza, esperándose que este año el crecimiento llegue a un 6 %, dicho crecimiento se ha distribuido de manera desigual, provocando que la distribución de la riqueza, sea cada día peor.

Mientras los grupos económicos han visto crecer de manera explosiva sus utilidades, los gerentes, de las grandes tiendas y empresas reciben retribución millonarias, los trabajadores productores principales de esa nueva riqueza, ven que sus remuneraciones no crecen, por el contrario su calidad de vida decrece, producto del aumento de la explotación, baja de ingresos y las alzas desmedidas de los precios de los productos de primera necesidades.

Esto viene provocando profunda indignación en los trabajadores, que ven que su esfuerzo no es reconocido, ni recompensado con mejores condiciones de trabajo, ni remuneraciones acorde con su esfuerzo, por el contrario cuando piden aumentos de salarios, muchos reciben como respuesta que si no están contentos, se busquen un nuevo trabajo.

Una cantidad importante ha perdido el temor y comprendido que la única forma de poder enfrentar esta situación es uniéndose a sus compañeros de trabajo y luchar para lograr mejores remuneraciones, a través del sindicato.

Pero en el minuto que se organizan, descubren que las normas laborales contenidas en el código del trabajo, no están hechas para protegerlos como creían, sino al contrario favorece al empresario, quien tiene todo el poder para abusar, mientras tanto la inspección del trabajo, en que ellos confiaban, no tiene ni las facultades, ni el personal suficiente para fiscalizar los atropellos, ni las practicas antisindicales, y tampoco la ley es clara. En muchos casos, los reclamos se revisan después que el trabajador perdió el empleo, tarde, por lo que deben recurrir a los tribunales con su reclamo, para buscar que se enmiende el abuso patronal, ya en tribunales debe esperar un par de años, para recién conseguir que se le restituyan sus derechos.

Los que logran pasar la primera prueba, se organizan y tienen derecho a negociación colectiva, ( solo el 25% de los trabajadores, lo tienen ) y logran presentar sus peticiones de aumento de remuneraciones, vuelven a chocar con la cruda realidad, el patrón tiene casi todo el poder en la negociación, se puede burlar de las peticiones de los trabajadores, ya que las normas sobre negociación colectiva, permite a los trabajadores presentar sus peticiones, pero también que el patrón le diga a todo que no, es mas, puede incluso proponer una rebaja de las condiciones de trabajo y de remuneraciones, aunque la empresa tenga ganancias billonarias. (La mayoría de los trabajadores en nuestro país no gozan del derecho a negociación, por expresa definición de la ley, el código prohíbe negociar a los trabajadores por obra o faena, 500 mil trabajadores de la construcción, 450 mil trabajadores temporeros de la fruta, 80 mil trabajadores de faenas, los trabajadores de empresas como Asmar, Enaer, Famae, entre otros, no tienen este derecho).

En el momento que no hay acuerdo los trabajadores pueden hacer uso de la huelga, pero para lograr tener derecho a realizarla, deben pasar varios obstáculos, el primero, que la mitad mas uno de los que presentaron las peticiones vallan a votar, después que estén de acuerdo con ella y no hallan cedido a las amenazas de su patrón. La aprobación debe ser en una votación secreta ante un inspector del trabajo, después de aprobada, otra vez, la mitad mas uno de los involucrados



debe nuevamente demostrar que están en huelga y no deben ingresar a trabajar el día prefijado para la huelga por la ley, si se equivocan o no tienen apoyo y no comienzan la huelga al tercer día, se entiende que aprueban la propuesta del patrón, todo normadito, para que el patrón este bien preparado, pero lo mas cómico, es que si los trabajadores van a la huelga, la empresa puede desde el primer día, contratar rompehuelgas, seguir trabajando como si nada, con solo ofrecer a los trabajadores pagarle 4 UF por cada rompehuelgas contratado, aunque después no las pague, como le ha sucedido a muchos. Esto es violatorio y contradice los tratados internacionales ratificados por Chile, pero no importa parecen decir las autoridades ya que a 7 años de la ratificación de los convenios 87 y 98 de la OIT, todo sigue igual o parecido.

Iniciada la huelga o antes, llega carabineros y comienza la amenaza policial, que no pueden meter ruido, que no pueden estar aquí, que no pueden estar allá, que esto es propiedad privada, que esto es caletera, que eso viola el orden publico, que esto le molesta a los señores de la otra empresa, que no esta en huelga, al poco andar, amenazas, represión.

Esta es la cruda realidad que viven y sufren los trabajadores, por ello y ante los inmensos abusos patronales los trabajadores han debido saltarse las estrictas normas de negociación del código del trabajo, comenzando a organizarse y negociar de acuerdo a las normas internacionales del trabajo, que están vigente en el país, que forman parte del ordenamiento jurídico chileno, al igual que el código civil, el código de aguas o cualquier otra ley que halla sido aprobada por el parlamento chileno.

Los convenios 87, 98 y 151 de la OIT, fueron aprobados en 1999 por el Congreso, fueron publicados en el diario oficial. Nadie debe llamarse a escándalos porque los trabajadores hagamos uso de derechos que tenemos, como lo hicieron los Trabajadores forestales, los panificadores, los trabajadores de la basura, los contratistas del cobre y los de Agrosúper.

El comité de libertad sindical de la OIT, ya le ha señalado al gobierno que se esta incumpliendo los convenios, si restringe la negociación a la empresa, además le ha señalado que permitir rompehuelgas, es contrario a los principios sobre libertad sindical.

El propio comité a señalado en reiteradas oportunidades que son legítimas son legítimas las huelgas de solidaridad, como otras formas de huelgas y que nadie debería ser perjudicado, hostigado o despedido por hacer uso de este derecho, o el derecho de negociación, lo mismo que el comité a señalado con son legítimas las huelgas nacionales, si estás demandan mejoras para los trabajadores.

No se justifica el escándalo que han armado los grandes empresarios de nuestro país ante las negociaciones ramales, no tiene asidero alguno, los trabajadores están haciendo uso de derechos consagrados en la constitución espuria de Pinochet y sus modificaciones, que aun esta vigente, muy a pesar nuestro y que reconoce los tratados internacionales a los que Chile libremente se obliga, entre ellos, los convenios de la OIT, que sustentan las nuevas formas de organización y negociación de los trabajadores.

No pretenderán ahora que los derechos consagrados en normas aprobadas por el parlamento valen solo cuando le sirven a los grandes grupos económicos, a grandes empresas, monopolios y no cuando son el sustento de los trabajadores para reclamar mejores salarios y condiciones de trabajo.

La Central Unitaria de Trabajadores advirtió en su minuto al parlamento, al empresariado y al gobierno de la indignación que teníamos los trabajadores por lo que venia aconteciendo en Chile, les señalamos que esto era insoportable y había que cambiar la situación, no fuimos escuchados, digieron comprender nuestros reclamos y peticiones, pero no se ocuparon de resolver los problemas existentes, por el contrario en el último año el gobierno, los gerentes de las empresas publicas y los grandes empresarios se pusieron mas sordos y abusivos, por lo tanto ahora no



tienen ninguna calidad moral para reclamar porque la CUT halla convocado el 29 de Agosto a la exitosa Jornada Nacional de Movilización y Acción Sindical.

Mas aun al analizar tranquilamente la economía, el precio del cobre que reporta importantes ingreso al estado, las cifras de crecimiento económico, la inflación pasada y esperada, las ganancias billonarias de las grupos económicos, resulta incomprensible que no haya existido voluntad política en el gobierno, ni en el gran empresariado para modificar las normas de negociación colectiva, para cambiar la distribución desigual del crecimiento, sabiendo todo el mundo que la injusticia provoca tarde o temprano, grandes explosiones sociales si no es corregida, lo del 29 es una expresión de ello.

El gobierno en su tiempo se negó a mejorar el ingreso mínimo a los \$ 180.000, como lo pedía la CUT, Los gerentes de las empresas publicas y privadas se han negado a cumplir con la ley de subcontratación, y no han incorporado a las plantas de las empresas mandantes a los mas de millón y medio de trabajadores en régimen de esclavitud y suministrados, se han negado a mejorar los escuálidos ingresos de los trabajadores.

Los grandes empresarios siguen aumentando sus ganancias y se siguen negando a distribuir con sus trabajadores las billonarias utilidades que están generando sus trabajadores. No se mejoran las condiciones de trabajo, la ropa con la que deben cumplir sus labores millones de trabajadores son costados por ellos mismos, se sigue manteniendo un ingreso mínimo de \$ 144000, en donde incluyen incluso la locomoción, colación y bono de producción, en fin la injusticia es cada día grande, como no vamos ha estar indignados.

Los grupos económicos se siguen resistiendo a negociar en igualdad de condiciones con todos sus trabajadores y siguen usando el subterfugio de crear cientos de razones sociales, Líder mas de 150 Razones Sociales, Paris, fallabela, Cencosud, por cada razón social contratan a un grupo de trabajadores, para hacer aparecer que son empresas distintas y así jibarizar el derecho de negociación, ( Los trabajadores deberían de organizarse en tantos sindicatos, como razones sociales tiene la empresa, para negociar separadamente, 150 en el caso de Líder) después se oponen a negociar por sector o rama económica, argumentando mentirosamente, que en Europa se negocia por empresa, que van a quebrar las pequeñas empresas, cuando todo es al revés, tanto en nuestra América, Argentina, Brasil, entre otros, como en Europa se negocia Ramalmente, nacionalmente, y no quebró, ni la pequeña, ni la gran empresa, ni esos países están en banca rota.

Ahora que hemos expresado organizadamente nuestro malestar, este 29 de Agosto, nos estigmatizarnos, tratándonos de terroristas, delincuentes, no se hacen cargo que la Central Unitaria de Trabajadores, esta expresando el malestar que la mayoría del país siente. Como se puede explicar que cientos, que miles, que millares de trabajadores y trabajadores, desafíen la autoridad, que estén dispuesto ha caer detenidos, corten caminos, calles, detengan el transporte, sin violencia, ha cara descubierta y que los que se ven afectado en vez de reclamar, saluden la manifestación, no concurran a trabajar.

Uno reclamo porque se habían perdido 100 millones de dólares con el Paro según el, otro afirmo que la convocatoria a la marcha de la CUT fue u fracaso, se nota que están desinformado, se hacen los lesos o no quieren escuchar, la CUT no ha convocado a ningún Paro, el 29, no convoco a marchar en santiago, si alguien deseaba marchar como parte de su movilización, lo podía hacer, pero no se convoco a marchas en Santiago, quien quería que marcháramos no sabemos si por afición, era la intendenta, que dio un permiso que nadie le había pedido, en muchas regiones se organizaron marchas y estas se realizaron con miles de participantes, pero en santiago, lo que se organizo, eran actividades de protesta en diferentes lugares, mas de mil lugares, variadas manifestaciones, todas se realizaron exitosamente, si alguien perdió 100 millones, no es por culpa de los trabajadores.

El 29 de Agosto, fue solo el comienzo, si no somos escuchados, seguiremos realizando



movilizaciones y quizás hasta convoquemos en su minuto un Paro. Si no hay solución hay protesta, hay movilización, la represión ya no sirve, ella no soluciona los problemas, no funciona cuando son miles los que se manifiestan, el 29 de Agosto, fueron cientos de miles, millares los que protestaron organizadamente, con alegría, exigiendo un Estado Social, Democrático y Solidario, realizamos todo, todo lo que teníamos preparado, la represión fue fuerte, pero llego siempre tarde, después que había pasado lo que tenían que pasar.

El gobierno y los grandes empresarios deben escuchar a los trabajadores, deben escuchar al pueblo, es urgente cambiar la actual situación, los trabajadores buscamos modificar el sistema de negociación colectiva por empresa, queremos una negociación ramal, supraempresa, que incluya al sindicato interempresa como sujeto de la negociación. Queremos que se cambie el sistema electoral, para que no solo los grandes empresarios estén en el Parlamento haciendo leyes. Buscamos que se rebaje el IVA a los alimentos, lo mismo que el impuesto específico a los combustibles. Se deben aumentar los impuestos a las ganancias y restituir el impuesto al patrimonio. Se debe crear mecanismos de apoyo reales a la pequeña empresa. Hay que penalizar las prácticas antisindicales, y eliminar el despido sin justa causa, (necesidades de la empresa no es una justa causa).

Continuar como vamos, solo agrandara el malestar existente, nos obligara a recurrir a métodos cada día menos convencionales para hacerse escuchar, nadie nos podrá culpar, toda vez que después de 17 años sometimiento y 17 años de espera nuestras aspiraciones no han sido tenidas en cuenta.